

Activering leefloners nog nooit zo hoog!

Nog nooit was de sociale tewerkstelling in Sint-Katelijne-Waver zo hoog als dit jaar. In de eerste helft van 2015 hielp het OCMW al 22 personen op deze manier aan de slag. Dit is het resultaat van een opgedreven aandacht voor activering en een intense begeleiding door onze diensten.

Tot enkele jaren geleden schommelde het aantal personen dat het OCMW van Sint-Katelijne-Waver via sociale tewerkstelling aan de slag hielp tussen de zeven en veertien per jaar. Vorig jaar waren dit er 26. Halfweg dit jaar zitten we al aan 22. In de eerste zes maanden van 2015 (de overeenkomsten voor juni zijn reeds afgesloten) zullen 22 personen samen 3 480 arbeidsdagen gewerkt hebben. Daarmee zullen we zeker het record van 4 029 dagen in het hele jaar 2014 verbeteren.

Sint-Katelijne-Waver doet het daarmee bijzonder goed. In 2014 was de verhouding tewerkstelling versus leefloon in Sint-Katelijne-Waver één op drie. We doen zo een stuk beter dan het Vlaams en Belgisch gemiddelde. In heel Vlaanderen zijn er voor elke persoon die via sociale tewerkstelling aan de slag kan vijf leefloners. Trekken we dit open naar het hele land, dan is de verhouding één tegenover zeven.

Dat deze cijfers zo goed zijn, is mede **omdat we als bestuur sterk inzetten op sociale tewerkstelling als belangrijk middel naar sociale integratie**. Eén van onze maatschappelijk werkers houdt zich intensief bezig met de begeleiding en activering van deze mensen. Budgettair zorgen we voor de nodige ruimte zodat we iedereen die in aanmerking komt, ook daadwerkelijk kunnen tewerkstellen.

Verschillende mensen kunnen aan de slag bij de eigen OCMW-diensten zoals de poetsdienst of in het Woonzorgcentrum. Ook in de sociale economie vinden velen onder hen een job. Zo werkt het OCMW nauw samen met kringwinkels en natuur- en groenbeheer. Vaak wordt op maat gezocht, en kunnen we mensen plaatsen bij een werkgever die net kan bieden wat onze kandidaat nodig heeft: bij een aannemer in tuinonderhoud, een fietsenwinkel, een school, een pakjesdienst, het parket, ... creativiteit troef.

De sociale tewerkstelling is voor ons geen doel op zich, maar ze moet een opstap zijn naar een verdere carrière. Daarom hechten we veel belang aan 'de juiste man/vrouw op de juiste plaats. De tewerkstellingsplaats moet ook uitzicht bieden op een verdere tewerkstelling in een gelijkaardige functie. Daarom bieden we tijdens de tewerkstelling voldoende mogelijkheden om bijscholing te volgen. Dat heeft met de jobinhoud te maken maar het gaat ook vaak om taalcursussen.

Het is belangrijk dat deze mensen zich kunnen ontwikkelen. **Werk is de beste garantie tegen armoede, creëert eigenwaarde en zelfvertrouwen en staat de mensen toe een sociaal netwerk uit te bouwen.**

Dave Van Oosterwyck
OCMW-Voorzitter

Detty Vercaeye
OCMW-raadslid
Lid van het Vast Bureau